



Lanekoak ez diren praktikak egiteko bekak / Becas paa hacer prácticas no laborales

1. Sarrera

Bizkaiko Foru Aldundiak dauzka, bere helburuen artean, gazteei zuzendutako zerbitzuak eta jarduketak sustatzea eta gazte politika integralak gauzatzeko aukerak ahalbidetzea, «Gaztedi Bizkaia 2020» proiektuan jasotako konpromisoak lortzera bideratutako neurriak aurrera eramanez. Aipatu helburua kontuan hartuta, Aldundiak tokiko eremuaren garrantzia azpimarratzea nahitaezko uste du, bere erakundeak herritartasunen hurbilenak izaten dira eta.

Testuinguru honetan, kasu bakoitzean beharrezko zerbitzuak emanez, tokiko eremuan gaztedi politikak abian jarri nahi duen Bizkaiko Foru aldundiaren “Bizkaiko Gaztedi Plana” agertzen da. Esku-hartzeko arlo nagusiak zortzi dira: hezkuntza eta prestakuntza, enplegua eta ekintzailtza, gizarte esku-hartzea, parte-hartzea eta nazioartekotzea.

Proiektu hau koordinatutako era batean kudeatzeko Foru aldundiak gazte-eremuan Bizkaiko udalak biltzen duen “udal Gaztedi” sortu zuen. Hain zuzen ere, Gaztedi Durangaldea 2017-2019 proiektuaren eremuan gazteriar buruzko politika integralak ezartzeko, bultzatzeko eta garatzeko Abadiñoko, Amorebieta Etxanoko, Berrizko, Durangoko, Elorrioko, Ermuko, Garaiko, Iurretako, Izurtzako, Mallabiko, Mañariko eta Zaldibarko Udalek parte hartzen dute.

Gaztedi Durangaldea hitzarmenaren onarpenarekin, sinatzen duten Udalek urte bakoitzaren hasieran ezarritako ekintzak bultzatzeko eta parte hartzeko konpromisoa hartzen dute. Zentzu honetan, 2017 urterako Udalek bi ekintza nagusi gauzatu behar izango dituzte: besteren konturako enplegurako prestakuntza sustatzeko ekitaldiak (enpresetan lanekoa ez diren praktikak egiteko bekak ematea) eta autoenplegua sustatzeko ekitaldiak (negozio-ideiak lehiaketa)

1. Introducción

La Diputación Foral de Bizkaia tiene entre sus objetivos el de promocionar los servicios y actuaciones dirigidas a los jóvenes y posibilitar la ejecución de políticas integrales de juventud, llevando a efecto las medidas tendentes a la consecución de los compromisos recogidos en el «Proyecto Gaztedi Bizkaia». Teniendo presente dicho objetivo la Diputación ha creído imprescindible incidir en el ámbito local, puesto que sus instituciones son las que más cerca se encuentran de la ciudadanía.

En este contexto surge en el «Proyecto Gaztedi Bizkaia» de la Diputación Foral de Bizkaia que busca poner en marcha políticas de juventud en el ámbito local proporcionando los servicios necesarios en cada caso. Las principales áreas de actuación son ocho: educación y formación, empleo y emprendimiento, intervención social, salud y bienestar, cultura y creatividad, compromiso social, participación e internacionalización.

Para poder gestionar de manera coordinada este proyecto la Diputación Foral de Bizkaia creó «Udal Gaztedi» que reúne en el ámbito juvenil a los ayuntamientos de Bizkaia. Concretamente en el contexto de la implantación, impulso y desarrollo de la política integral de juventud en el marco de Gaztedi Durangaldea 2017-2019 participan los ayuntamientos de Abadiño, Amorebieta Etxano, Berriz, Durango, Elorrio, Ermua, Garai, Iurreta, Izurtza, Mallabia, Mañaria y Zaldibar

Con la firma del convenio Gaztedi Durangaldea los ayuntamientos firmantes se comprometen a impulsar y participar en las acciones concretadas al comienzo de cada año. En este sentido, para el año 2017 los Ayuntamientos deberán ejecutar dos tareas principales: acciones de fomento de la formación para el empleo por cuenta ajena (concesión becas para la realización de prácticas no laborales en empresa) y acciones de fomento del empleo por cuenta propia



Lanekoak ez diren praktikak egiteko bekak / Becas paa hacer prácticas no laborales

Lehiaketa oinarri hauek lehenengo aurreikusteko ekintzari buruzkoa da:

3. Helburua: enpresetan, lanekoak ez diren praktika programa baten bidez, prestakuntza kualifikatua duten pertsonen lan merkatutzeara erraztea.

4. Onuradunak: Gaztedi Durangaldea hitzarmena sinatu duten eskualdeetako udaletan errolatutako 18 eta 25 urte (biak barne) bitarteko gazteak hartzen dituzten enpresei zuzenduta dago. Lehiaketa honetan parte hartu nahi duten gazteak Enplegu Zerbitzu Publikoan enplegu-eskatzailer gisa inskribatuta egon behar dira eta unibertsitate-titulazio ofizial bat, erdiko-maila edo goiko maila Lanbide Heziketa titulazioa, artistiko edo kiroletako lanbide-heziketari buruzko azken titulazio honen maila beraren titulazio bat, edo profesionaltasun-ziurtagiri bat eduki behar dute.

5. Parte hartzeko enpresen baldintzak

- Egunean izatea zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak, eta bekaduna Gizarte Segurantzaren altan ematea.
- Beka ematen duen erakundearekin praktikaren baldintzak jasotzen dituen hitzarmen bat sinatzea.

6. Parte hartzeko interesdunen baldintzak

- 18 eta 25 urte bitartekoa izatea.
- Lehiaketako arduraduna eskualdetako edozein udaletan errolatutako egotea.
- Lan-harremanik edo jarduera berean hiru hilabete baino gehiagoko beste esperientzia laboralik ez edukitzea. Ondorio horietarako, ziurtagiriak edo titulazioak lortzeko Curriculum-en parte diren praktikak ez dituzte kontuan hartuko.

(concurso de ideas de negocio)

Estas bases concursales se refieren a la primera de las acciones previstas.

3. Objetivo: facilitar el acceso laboral de personas con formación cualificada mediante un programa de prácticas no laborales en empresas.

4. Beneficiarios/as: Empresas que acojan en prácticas a jóvenes de entre 18 y 25 años (ambos inclusive) empadronados en los municipios de las comarcas firmantes del convenio Gaztedi Durangaldea e inscritas en Lanbide que posean una titulación oficial universitaria, titulación de formación profesional, de grado medio o superior, o titulación del mismo nivel que el de esta última, correspondiente a las enseñanzas de formación profesional, artísticas o deportivas, o bien un certificado de profesionalidad.

5. Requisitos de las empresas participantes

- Estar al corriente de sus Obligaciones tributarias y dar de alta en la Seguridad Social a la persona becada.
- Firmar un convenio con la entidad concedente en el se recogen las condiciones de la práctica.

6. Requisitos de los jóvenes participantes

- Tener entre 18 y 25 años.
- Estar empadronado/a en cualquiera de los municipios adscritos a la comarca responsable de la convocatoria.
- No haber tenido una relación laboral u otro tipo de experiencia profesional superior a tres meses en la misma actividad, no teniéndose en cuenta a estos efectos las prácticas que formen parte de los currículos para la obtención de las titulaciones o



Lanekoak ez diren praktikak egiteko bekak / Becas paa hacer prácticas no laborales

7. Edukia: lanekoa ez den praktikak hurrengo ezaugarriak edukiko ditu:

- Hiru hilabeteko iraupena.
- %75 iraupeneko lanaldia.
- Bekadunak hartzen dituzten enpresek parte hartzen duten erakundearen aldetik 500€/hilabete jasoko dituzte eta balibide hori beheko baldintzen arabera erabili beharko dute:
 - Bekadunak jasoko duen zenbateko garbia 460€ izango da.
 - Enpresari eta langileari dagokion Gizarte Segurantzako kotizazioak ordaintzeko 40€ erabiliko dira.
- Bekadunak hartzen dituzten enpresek bekadunaren aldean kotizatzeako KKK (Kotizazio Kontu Kodea) zehatz bat eskatu behar dute.
- Bekadunak hartzen dituen enpresak praktikaren edukari buruzko informazioa aurrez eman behar du eta beka ematen duen erakundeak egin behar duen ebaluazioa onartu behar du.
- Bekadunak enpresak proposatuko jardueraren egiteko emandako argibideak bete beharko ditu, eta beka ematen duen erakundeak bekaduna bota lezake datozen kasuetan:
 - Jardueraren garapenean ageriko arduragabetasunarekin jokatzearatik.
 - emandako argibideak ez jarraitzeatik.
 - Lantokian egokia ez den jokaera bat edukitzeatik

Parte-hartzailearen egozpenik egotekotan

certificados correspondientes.

7. Contenido: La práctica no laboral tendrá las siguientes características

- Tres meses de duración.
- Jornada de 75% de duración.
- Las empresas de acogida recibirán 500€/mes por parte de las instituciones participantes y deberán dedicar el recurso de acuerdo a las siguientes condiciones:
 - 460€ será el importe neto que recibirá la persona becario/a.
 - 40€ se dedicarán a abonar las cotizaciones a la Seguridad Social correspondientes a la empresa y al trabajador.
- La empresa de acogida debe solicitar un CCC (Código Cuenta Cotización) específico para cotizar por el/la becario/a.
- La empresa de acogida deberá informar del contenido de la práctica previamente y permitir la evaluación por parte de la entidad concedente.
- La persona becario/a deberá cumplir las instrucciones impartidas por la empresa para el ejercicio de la actividad propuesta, pudiendo ser expulsada de la práctica en los siguientes casos:
 - Irresponsabilidad manifiesta en el ejercicio de la actividad.
 - Caso omiso de las instrucciones recibidas.
 - Conductas no apropiadas de acuerdo al lugar de trabajo.

En el caso de expulsión la empresa deberá



Lanekoak ez diren praktikak egiteko bekak / Becas paa hacer prácticas no laborales

enpresak gastatu ez duen bekaren parte proportzionala beka ematen duen erakundeari itzuli behako dio.

devolver a la institución concedente la parte proporcional de la beca no ejecutada.

8. Prozedura

Enpresen beharren arabera bekak ematen dituen erakundeak beka bakoitzaren profila egingo du eta profila honetan eskatutako prestakuntza eta bekadunak garatu beharreko jarduera jasoko du.

Ematen duen erakundeak urteko deialdi publiko baten bidez enpresek eskatzen dituzten profilak betetzen dituzten CV-ak jasotzeko epe bat irekiko du. Deialdiak CV-en aurkezpena ondo egiteko beharrezko datuak edukiko ditu.

Bekak datozen irizpideen arabera emango dira:

- Enpresak eskatutako profila betetzea. Kasu bakoitzean, enpresak eskaeran eskatutako betebeharrei dagokionez CV-en hobekuntza kontuan hartuko da.
- CV-z gain, eta langabezian denbora gehiago egon diren pertsonen lan-merkatuan sarrera errazteko xedearekin, pertsonaren adina baloratuko da adin gehiago duenari lehentasuna emanez.

8. Procedimiento:

La entidad concedente de acuerdo a las necesidades de las empresas realizará un perfil de cada beca en el que se recogerá la formación deseada y la actividad a realizar por la persona becada.

La entidad concedente abrirá mediante convocatoria pública anual un plazo de recogida de CVs que respondan a los perfiles reclamados por las empresas. La convocatoria recogerá los datos necesarios para la correcta presentación de los CV.

Las becas se concederán de acuerdo a los siguientes criterios:

- Cumplimiento del perfil reclamado por la empresa. En cada caso, se tendrá en cuenta la mejora del CV respecto a los requisitos exigidos en la solicitud de la empresa.
- A igual que el CV se valorará la edad de la persona priorizando a quien tenga más edad con el objeto de facilitar la entrada en el mercado laboral las personas que lleven más tiempo en empleo.